

2022年度 長谷工グループCSR行動計画

4つのCSR 取り組みテーマ	18の重点 サブテーマ	創業100周年(2037年) ありたい姿	2020-2024年度 長谷工グループの取り組み項目	指標(KPI) / 目標数値	実績	
住んでいたい空間 様々なひとが安心して暮らし、成長し、それぞれのスタイルで生き生きと過ごす空間をつくっていきます。保育、教育、介護、福祉など、暮らしの質を上げていくための事業を推進するとともに、更なる安全・安心と環境配慮を暮らしのスタンダードにしていきたいと思います。	安全・安心・快適	1	安全・安心・快適な建物とサービスの供給を徹底して追求し、長寿命な住まいを提供している	・ISO9001外部審査指摘件数ゼロ ・長谷工プレミアムアフターサービス採用戸数	0件 東:7,634戸(累計79,447戸) 西:3,750戸(累計33,169戸) 4件完了,5件継続中	
			①品質の維持・向上	・技術開発件数		
	多様なライフスタイル	2	災害に強い暮らしとまちづくりに貢献している	②マンション再生事業の推進 ③再開発事業の推進 ④ICTを活用した防犯・見守りシステムの導入 ⑤緊急時24時間対応できる仕組みの継続	・新規情報件数 ・新規情報件数 ・BIM&LIM(住まい情報と暮らし情報)プラットフォームの確立に向けた検証継続(ICTマンション8件稼働中) ・アウル24センター警報受信件数,対応率100%	11件(東西) 8件(東西) 検証継続(ICTマンション8件稼働中) 49,438件,100%
			⑥マンションにおけるハード・ソフトの災害対策推進	・災害に強いマンション提案仕様 ルネ物件採用100% ・災害対策技術開発件数(地震(免振・制振・耐震)・台風等) ・グループ管理物件・施設被災状況確認訓練実施率100%	100% 4件継続中 100%(年3回実施)	
	コミュニティ	3	新たな住まいと暮らしの価値を提供し、子どもからシニアまで多様なライフスタイルを支えている	①社会ニーズに応える建物・サービスの提供 ②DX具現化に向けた取り組み ③超高齢社会に対応する高齢者施設・住宅・介護サービスの開発・提供等	・ニューノーマル対応件数 ・取り組み件数 ・高齢者施設・住宅・サービス事業化件数 ・シニアライフ相談窓口対応件数	事業主提案実施 43案件 2件 0件
			4	保育、教育、介護、福祉をはじめ、暮らしに関わる様々なサービスへ容易にアクセスできるまちづくりに貢献している	①住宅を核とした複合開発の推進	・取り組み件数
暮らしの環境配慮	5	地方活性化を推進している	②地方での事業展開推進 ③明日香村事業推進	・展開エリア数 ・事業推進件数	7エリア 4件	
		6	地域コミュニティ形成に貢献している	④地域やマンション住民同士の交流によるコミュニティ形成の仕掛けづくり	・マンション打ち水大作戦参加組合数 ・長谷工コミュニティ管理物件でのイベント実施(100戸以上総合管理物件にて年1回)	コロナ禍により開催せず コロナ禍により開催せず
働いていたい場所 多様な人びとが活躍する、安全で生産性の高い職場をつくらせていきます。住まいと暮らしに関わる技術とノウハウを備えた人材が、熱意溢れるチームワークの広がる職場で、協賛会社とともに今と未来のまちづくりに挑戦していきます。	多様な人びとの活躍	8	住まいと暮らしの環境技術をリードする企業になっている	①マンション由来の環境負荷低減を実現する技術の開発・採用	・集合ZH事業採択件数 ・環境負荷低減技術開発件数 【長谷工コーポレーション】 ISO14001目標に基づく削減 ・CO ₂ 削減率10%以上(設計) ・環境配慮設計採用率	1件 4件継続中 東:19.8%,西:22.94% 東:97.6%,西:98.5%
			①働き方改革の推進	・MOST活動の推進 ・テレワークの推進(在宅勤務等)	計画通り実施 継続実施	
			②様々な職場での女性の登用と活躍支援	・女性管理職登用の促進 ・えるぼし認定取得 ・女性社員比率30%以上 【長谷工コーポレーション】 ・新卒採用における女性比率30%	未取得 未取得 30.5% 24.2%	
			③育児・介護関連の支援制度の拡充と推進	・くるみん認定取得 【長谷工コーポレーション】 ・配偶者出産休暇取得率 80% ・育児休業取得率(男性) 20% ・こども休暇取得率(男性) 50%	未取得 44.0% 40.7% 45.4%	
			④障がい者とともに働く職場の実現	・障がい者雇用率2.3%	2.42%	
			⑤シニア人材の活躍に向けた支援	・60歳研修継続実施 ・定年再活用者数	8月実施 299名	
	労働環境・安全衛生	9	すべての職場で安全で衛生的な労働環境を実現している	①安全衛生管理体制の徹底 ②労働環境の整備	・死亡・重大事故災害ゼロ ・労働災害発生率0.60以下 ・労働災害強度率0.01以下 ・中央安全衛生委員会の開催 ・コロナ対策継続推進	ゼロ 0.28 0.00 年1回開催 継続推進
			③健康経営の実践	・グループ健康経営推進委員会の開催 ・健康経営優良法人の認定取得	年1回開催 認定取得	
			④従業員の心身の健康増進	・健康診断受診率100% ・特定保健指導実施率45% ・ストレスチェック受検率100%	100% 52.3% 97.2%	
			⑤DX(デジタルトランスフォーメーション)推進による労働生産性向上	・業務改善施策件数	3件	
			⑥DX(デジタルトランスフォーメーション)推進による労働生産性向上	・業務改善施策件数	3件	
			⑦DX(デジタルトランスフォーメーション)推進による労働生産性向上	・業務改善施策件数	3件	
人材育成・技術継承	10	社員一人ひとりの心身の健康づくりを支援している	①自律的に成長・進化・挑戦し続ける人材・組織づくり ②技術・スキルの継承	【長谷工コーポレーション】 ・自己学習支援「長谷工ビジネスカレッジ」受講人数	1,397名	
		③外部とのコミュニケーション強化	・長谷工マンションミュージアム来館者数	6,136名(累計15,517名)		
		④イベント等による啓蒙	・イベント件数,参加人数	2件,667名		
サプライチェーン	11	協賛会社とともに安全で生産性の高い職場を実現している	①協力会社との連携を強化・継続推進(パリュアアップ活動の継続実施) ②協力会社との連携によるDX推進・施工自動化技術の開発 ③協力会社におけるリスク対策	・パリュアアップ活動報告会/各協賛会社組織総会の開催 ・開発テーマ数 ・総会にて啓蒙活動を実施	開催 3件完了 実施(年1回開催)	

4つのCSR 取り組みテーマ	18の重点 サブテーマ	創業100周年(2037年) ありたい姿	2020-2024年度 長谷工グループの取り組み項目	指標(KPI) / 目標数値	実績
大切にしたい風景 住まいをつくり、暮らしのサービスを提供するプロセスの環境配慮を推進します。生態系への影響に配慮し、資源・エネルギー効率の向上を追求し、協賛会社とともに自然を大切にす現場・職場をつくっていきます。	資源循環	15	①環境マネジメントシステムの継続的管理・改善	・ISO14001外部審査指摘件数ゼロ	0件
			②建設廃棄物の削減を促進	・外部表彰受賞件数 【長谷工コーポレーション】 ISO14001環境目標に基づく削減 ・混合廃棄物5kg/m ² 以下 ・混合廃棄物のリサイクル率80%	2件 東:2.4kg/m ² ,西:3.1kg/m ² 東:91.8%,西:84.7%
			③オフィス・建設作業所における3R拡大	【長谷工コーポレーション】 ISO14001環境目標に基づく削減 ・コピー用紙使用量2020年度の実績値以下	23/3期(22/4-23/2) 東:▲25%削減,西:▲18.7%削減
			④環境マネジメントシステムの継続的管理・改善	・ISO14001外部審査指摘件数ゼロ	0件
	エネルギー・CO₂	16	①環境マネジメントシステムの継続的管理・改善	・SBT目標に準ずる ※下記(16-④)参照	※同左
			②気候変動対応方針に基づく対応の継続	【長谷工コーポレーション】 ISO14001環境目標に基づく削減 ・CO ₂ 排出量削減 発生原単位10.5t-CO ₂ /億円以下(施工活動)	東:9.39t-CO ₂ /億円,西:7.71t-CO ₂ /億円
			③施工段階におけるCO ₂ の削減	・SBT目標(基準年度:2020年度) 【Scope1+Scope2】 2030年度 ▲42%・2050年度 ▲100% 【Scope3】 2030年度 ▲13%・2050年度 ▲37%	削減取り組みを推進
			④SBT目標の設定と削減取り組み	【長谷工コーポレーション】 ISO14001環境目標に基づく削減 ・電力使用量2020年度の実績値以下	23/3期(1Q-3Q) 東:▲0.3%削減,西:▲12.1%削減
汚染予防・周辺環境配慮	17	⑤建設作業所・オフィス等における省エネ・節電を促進	・導入件数	バイオマス発電157件 太陽光発電3件	
		⑥事業活動における太陽光や再生可能エネルギーの積極活用	・活動によるCO ₂ 削減の定量化	長谷工の森林(豊科・白浜)にて森林整備活動実施	
		⑦生物多様性保全活動(長谷工の森林)	・建物主要構造部における木造活用採用件数	1件	
		⑧集合住宅への木材活用	①環境法規制等の遵守 ②生物多様性への配慮 ③建設現場近隣住民への配慮 ④周辺環境配慮技術の開発	・土壌、水質、粉塵等重篤な汚染発生ゼロ ・外部表彰受賞件数(ABINC認証含む) ・パリュアアップ活動にて啓蒙実施 ・技術開発件数	0件 4件 実施 1件検討中
信頼される組織風土 ステークホルダーから信頼され、ともに価値を生み出すグループであり続けるために、組織として果たすべき取り組みを着実に実践していきます。また、グループの総合力を活かすマネジメントを強化し、住まいと暮らしの新たな社会・環境課題を的確に捉え、事業を通じた社会貢献領域を常に開拓していきます。	企業倫理・法令遵守	19	①環境・社会リスクを含めたリスクマネジメントの強化	・リスク統括委員会開催 ・BCP継続運用(震災対応・感染症対策含む) ・内部監査カバー率	4回 継続運用 100%
			②コンプライアンスの徹底	・コンプライアンスに関する講演会受講率 ・コンプライアンス委員会開催 ・eラーニング受講率100%	100% 6回開催 100%
			③ガバナンス体制の強化	・取締役のうち社外取締役の占める割合1/3以上	38.5%(5名/13名)
	人権尊重	20	①人権方針の策定と人権デューデリジェンスの整備	・人権デューデリジェンスの推進	人権課題の策定
			②ハラスメントの撲滅に向けた教育・仕組みの強化		
	情報開示・対話の強化	21	①ステークホルダーとの対話の実施	・機関投資家・アナリスト・メディア・エンドユーザー等とのコミュニケーション活動	計212回実施
②ステークホルダーの課題認識や期待に応える情報開示の促進			・Webサイトの適時更新 ・報告書の定期発行 ・ESG情報開示に対する外部評価向上	随時更新実施 発行 向上	
CSR教育・啓蒙	22	①計画的なCSR教育の実施などによる社内浸透施策や理解度調査の実施	・CSRに関する講演会受講率,受講者数 ・CSRに関するeラーニング受講率100%	80.1%、872名 99.46%	
		②明日香村における地域活性化への貢献	・イベント実施	実施	
社会貢献活動推進	23	①社会的課題解決モデルを広く社会に提示している	・社会貢献活動参加人数 ・社会貢献活動方針策定	728名 継続	
		②社会貢献活動を推進			
サプライチェーン	24	③災害支援体制と方針の検討・確立	—	—	
		④CSR調達ガイドラインの運用	・アンケート調査実施	アンケート調査実施	

長谷工グループのCSR取り組みと関連性の深いSDGs10目標

