

# 25/3期 長谷工コーポレーション教育体系

<教育スローガン> 自律人材の継続輩出と将来の長谷工を担う多様な人材を育成する。～個の学び・挑戦を集め、組織の協働により新たなステージへ～

	経営者養成講座	役職者教育	キャリア教育	DX人材・イノベティブ・グローバル人材
役職者	<p><b>新任常務研修</b> ・自身の判断軸・経営観を磨く ・対象:新任常務</p> <p><b>新任役員研修</b> ・役員としての役割・責務の理解と知識の習得 ・対象:新任執行役員</p> <p><b>新・経営塾 G共通</b> ・将来の取締役・経営者としての経営マインドを磨く ・対象:統括部長</p> <p><b>経営講座 G共通</b> ・経営者として必要な基本的知識の習得 ・対象:新任部長、担当部長</p> <p><b>経営塾 Jr. G共通</b> ・経営マインドの早期醸成 ・対象:12～14年次</p>	<p><b>マネジメント研修</b> ・マネジメントの原理原則を理解 ・360°フィードバックにより自身を客観的に見つめ直し、部下指導に活かす ・対象:新任チーフ・新任所長</p> <p><b>役職者向けD&amp;I研修</b> ・D&amp;I推進の風土醸成を支援 ・対象:部長・統括部長</p> <p><b>メンタルヘルスラインケア講習</b> ・部下のメンタル疾患早期発見と初期対応 ・対象:全管理職者</p> <p><b>新任評価者ガイダンス</b> ・目標設定とその評価について学ぶ ・対象:新任チーフ・新任所長</p>	<p><b>60歳研修</b> ・経営トップからの労い ・過去のキャリアを踏まえた後進育成</p> <p><b>CAP・10 (G社員共通)</b> ・所属長との対話によるキャリア形成</p> <p><b>20年次ポート対話</b> ・役職任用に限定せず、幅広い活躍ビジョンを策定</p> <p>3年ごとのインターバル対話にて検証・軌道修正 (13・16・23・26年次)</p> <p><b>10年次ポート対話</b> ・10年次の節目に、上司と対話 ・対話に先駆けキャリア研修によりマインド・スキルの力量把握とキャリアを棚卸し ・今後のキャリアプランの策定 ・自律的な力量向上への取組み</p> <p>&lt;4・7年次&gt; ・CAP・10に向けた準備 ・階層別研修と連動しながら、自己認知と今後のキャリアを考える ・自律的な力量向上への取組み</p>	<p><b>DX人材</b></p> <p><b>選抜プログラム G共通</b> ・各組織をリードする推進人材を育成するべく選抜型のプログラムを実施。 ・対象:DXアカデミー受講者からの選抜</p> <p><b>イノベティブ人材</b></p> <p><b>ALIVE</b> ・異業種のリーダー層との他流試合型研修 ・対象:主任～チーフのうち希望者</p> <p><b>OutSight</b> ・ベンチャー企業の課題に対し個人で答申 ・対象:主任～チーフのうち希望者</p> <p><b>グローバル人材</b></p> <p><b>英語教育 G共通</b> ・将来の海外要員の語学力を養成 ・ビジネス応用・実践カリキュラムを実施 ・対象:4年次～40歳の希望者</p>
中堅社員	実務教育		自律人材育成プログラム	
	<p><b>営業・スタッフ</b></p> <p>不動産・Ma市場セミナー</p> <p>実務研修 (5年次以下)</p> <p>G営業マン技術教育</p> <p>販売実習</p> <p>第二資格</p> <p>宅地建物取引士</p>	<p><b>施工管理</b></p> <p>実務研修 (次席以下)</p> <p>施工図教育</p> <p>1級建築施工管理技士</p> <p>一級建築士</p>	<p><b>設計・技術</b></p> <p>技術士</p> <p>構造・設備設計 一級建築士</p> <p>T.O.S.S. 設計スクール</p> <p>テクニカル講座 (主任以下)</p> <p>実務研修 (5年次以下)</p> <p>施工実習</p>	<p><b>10年次研修 G共通</b> ・社長及び社外取締役の訓示を通して、会社の次代を担うプロ意識を醸成</p> <p><b>意識改革セミナー G共通</b> ・難局面で発揮する当事者意識を醸成 ・対象:4～9年次</p> <p><b>7年次研修</b> ・リーダーシップの発揮 ・課題解決スキルの習得</p> <p><b>4年次研修 G共通</b> ・巻き込み力の習得と自身のキャリアの棚卸し ・自社の基本知識の習得</p>
若手社員			<p><b>新入社員教育 (G共通)</b></p> <p><b>フォローアップ研修</b> ・1年間の振り返り ・2年次に向けた目標設定</p> <p><b>インターバル研修</b> ・試用期間満了社長訓示 ・1年間の目標設定</p> <p><b>導入研修</b> ・学生から社会人への切り替え、長谷工DNAの浸透 ・グループ意識の醸成</p>	<p><b>Be3(ビー-キューブ)制度 (G共通)</b> ～入社後3年間若手の定着を支援～</p> <p><b>ネクスター(NX)制度</b> ・新任NX研修</p> <p><b>ブラザー・シスター(BS)制度</b> ・BS研修</p>
全社員	<p><b>長谷工ビジネスカレッジ (自己学習支援) G共通</b></p> <p><b>DXアカデミー G共通</b></p> <p><b>リスク・コンプライアンス・人権・D&amp;I・ホスピタリティ教育 等 G共通</b></p>			