

2025年度 長谷工コーポレーション教育体系

<教育スローガン> 一人ひとりが未来を構想し、変革を実現していく組織を創出する

	経営者養成講座	役職者教育	キャリア教育	DX人材・イノベーティブ・グローバル人材																					
役職者	<p>新任常務研修 <small>・自身の判断軸・経営観を磨く ・対象:新任常務</small></p> <p>新任役員研修 <small>・役員としての役割・責務の理解と知識の習得 ・異業種交流の機会創出 ・対象:新任執行役員</small></p> <p>新・経営塾 G共通 <small>・将来の取締役・経営者としての経営マインドを磨く ・対象:統括部長・部長</small></p> <p>経営講座 G共通 <small>・経営者として必要な基本的知識の習得 ・対象:新任部長、担当部長・チーフ</small></p> <p>経営塾 Jr. G共通 <small>・経営マインドの早期醸成 ・対象:12~14年次</small></p>	<p>マネジメント研修 <small>・マネジメントの原理原則を理解 ・360°フィードバックにより自身を客観的に見つめ直し、部下指導に活かす ・対象:新任チーフ・新任所長</small></p> <p>D&I研修 <small>・D&I推進の風土醸成を支援。 ・対象:チーフ～統括部長</small></p> <p>メンタルヘルスラインケア講習 <small>・部下のメンタル疾患早期発見と初期対応 ・対象:全役職者</small></p> <p>新任評価者ガイド <small>・目標設定とその評価について学ぶ ・対象:新任チーフ・新任所長</small></p>	<p>60歳研修 <small>・経営トップからの学び ・過去のキャリアを踏まえた後進育成</small></p> <p>CAP・10 <small>・マインド・スキルの力量把握とキャリアを棚卸し ・今後のキャリアプランの策定 ・所属長との対話によるキャリア形成 ・自律的な力量向上への取組み</small></p> <p>20年次ポートフォリオ <small>・役職任用に限定せず、幅広い活躍ビジョンを策定</small></p>	<p>DXアカデミー (G共通)</p> <p>リテラシー教育 <small>・DXに関するリテラシー・マインド育成 ・対象:全社員</small></p> <p>DX推進人材教育 <small>・各組織をリードする推進人材を育成するべく選抜型のプログラムを実施 ・対象:DX選抜者</small></p> <p>イノベーティブ人材</p> <p>ALIVE <small>・異業種のリーダー層との他流試合型研修 ・対象:主任～チーフのうち希望者</small></p> <p>OutSight <small>・ベンチャー企業の課題に対し個人で答申 ・対象:主任～チーフのうち希望者</small></p>																					
中堅社員	<p>実務教育</p> <table border="1"> <tr> <th>営業・スタッフ</th> <th>施工管理</th> <th>設計・技術</th> </tr> <tr> <td>不動産・M&A市場セミナー</td> <td>実務研修 (副所長以下)</td> <td>技術士</td> </tr> <tr> <td>実務研修 (5年次以下)</td> <td>施工図教育</td> <td>新任担当者研修</td> </tr> <tr> <td>G営業マン技術教育</td> <td>1級建築施工管理技士</td> <td>TOSS・設計スクール</td> </tr> <tr> <td>販売実習</td> <td>実務研修 (5年次以下)</td> <td>構造・設備設計 一級建築士</td> </tr> <tr> <td>第二資格</td> <td>施工実習</td> <td>施工実習</td> </tr> <tr> <td>宅地建物取引士</td> <td>一級建築士</td> <td></td> </tr> </table>	営業・スタッフ	施工管理	設計・技術	不動産・M&A市場セミナー	実務研修 (副所長以下)	技術士	実務研修 (5年次以下)	施工図教育	新任担当者研修	G営業マン技術教育	1級建築施工管理技士	TOSS・設計スクール	販売実習	実務研修 (5年次以下)	構造・設備設計 一級建築士	第二資格	施工実習	施工実習	宅地建物取引士	一級建築士		<p>自律人材育成プログラム</p> <p>10年次研修 G共通 <small>・社長及び社外取締役の訓示を通して、会社の次代を担うプロ意識を醸成</small></p> <p>7年次研修 <small>・リーダーシップの発揮 ・課題解決スキルの習得</small></p> <p>4年次研修 G共通 <small>・巣立ち力の習得 ・自身のキャリアの棚卸し ・自社の基本知識の習得</small></p>	<p>10年次ポートフォリオ</p> <p><4・7年次> <small>・CAP・10に向けた準備 ・階層別研修と連動しながら、自己認知と今後のキャリアを考える ・自律的な力量向上への取組み</small></p>	<p>グローバル人材 (G共通)</p> <p>英語教育 <small>・将来の海外要員の語学力を養成 ・ビジネス応用・実践カリキュラムを実施 ・対象:4年次～40歳の希望者</small></p>
営業・スタッフ	施工管理	設計・技術																							
不動産・M&A市場セミナー	実務研修 (副所長以下)	技術士																							
実務研修 (5年次以下)	施工図教育	新任担当者研修																							
G営業マン技術教育	1級建築施工管理技士	TOSS・設計スクール																							
販売実習	実務研修 (5年次以下)	構造・設備設計 一級建築士																							
第二資格	施工実習	施工実習																							
宅地建物取引士	一級建築士																								
若手社員		<p>新入社員教育 (G共通)</p> <p>フォローアップ研修 <small>・1年間の振り返り ・2年次に向けた目標設定</small></p> <p>インターバル研修 <small>・試用期間満了社長訓示 ・1年間の目標設定</small></p> <p>導入研修 <small>・学生から社会人への切り替え、長谷工DNAの浸透 ・グループ意識の醸成</small></p>		<p>Be3(ビーキューブ)制度 (G共通) <small>～入社後3年間若手の定着を支援～</small></p> <p>ネクスター(NX)制度 <small>・NX研修</small></p> <p>ブラザー・シスター(BS)制度 <small>・BS研修</small></p>																					
全社員		<p>長谷工ビジネスカレッジ (自己学習支援) G共通</p> <p>リスク・コンプライアンス・人権・D&I・ホスピタリティ教育 等 G共通</p>																							