

従業員の健康状態（2024年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	2024年度 実績値
生活習慣病対策	有所見者率（BMI 25以上）	%	27.0
	運動習慣者率	%	26.3
	喫煙率	%	25.5
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	算定中
	(会社負担額)	百万円	算定中
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	98.7
	健康セミナー参加率	%	97.6
	女性の健康課題に関する施策への参加率	%	98.5
	施策の満足度（特定保健指導）	%	98.7
	高血圧者率	%	13.3
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	51.2
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.7
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	72.5
	総実労働時間	時間	2,178

健康関連の最終的な目標指標		単位	2024年度 実績値	2025年度 目標値
アブセンティーアズム	傷病による欠勤（アブセンティーアズム）の低減	日	2.4	1.6
（参考指標）	休職者率	%	0.64	-
プレゼンティーアズム	健康上の問題で業務パフォーマンスが低下している状態（プレゼンティーアズム）の改善	点	77.9	78
ワークエンゲージメント	1. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事への興味関心）の向上	%	68.3	-
	2. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事に対する活力・熱意・没頭）の向上	点	3.54	3.56（※）
離職率	人的損失（離職率）の改善	%	5.1	-

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

健康セミナー参加率：セミナー毎の参加率の単純平均値

女性の健康課題に関する施策への参加率：全女性従業員を対象にした「女性の健康セミナー」への参加率

施策の満足度：特定保健指導「長谷工ヘルスチャレンジ」対象者への面談後アンケートで

満足度が高いと回答した人の割合

高血圧者率：高血圧治療中および高血圧だが未治療者の割合

アブセンティーアズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測【勤怠データより】

尚、目標値については現状のスコアを少しづつ改善するという考え方で設定。

休職者率：年度末時点の休職者数を従業員数で除して計測

プレゼンティーアズム：従業員アンケート内設問「病気やけががないときに発揮できる仕事

の出来を100%として過去4週間を自己評価」にて計測（100点満点）

【ストレスチェックより *対象者数9,510名（回答率99.3%）】

ワークエンゲージメント：1. 従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に「ある」と回答した割合

2. 従業員アンケート内設問「仕事に対する①活力・②熱意・③没頭」の3項目のスコア（0=全くない-6=いつも感じる）の単純平均値

【従業員アンケートより *対象者数10,683名（回答率27.5%）】

（※）2025年度はエンゲージメントサーベイを導入。測定方法変更予定のため調整中

離職率：正社員年間離職率

従業員の健康状態（2023年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	2023年度 実績値
生活習慣病対策	有所見者率（B M I 25以上）	%	25.8
	運動習慣者率	%	24.7
	喫煙率	%	25.5
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	80.1
	(会社負担額)	百万円	177
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	99.2
	健康セミナー参加率	%	98.3
	女性の健康課題に関する施策への参加率	%	93.1
	施策の満足度（特定保健指導）	%	99.1
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	50.9
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.0
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	70.0
	総実労働時間	時間	2,244

健康関連の最終的な目標指標		単位	2023年度 実績値	2024年度 目標値
アブセンティーアイズム	傷病による欠勤（アブセンティーアイズム）の低減	日	2.1	1.6
(参考指標)	休職者率	%	0.52	-
プレゼンティーアイズム	健康上の問題で業務パフォーマンスが低下している状態（プレゼンティーアイズム）の改善	点	77.1	78
ワークエンゲージメント	1. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事への興味関心）の向上	%	66.2	-
	2. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事に対する活力・熱意・没頭）の向上	点	3.37	3.42
離職率	人的損失（離職率）の改善	%	5.7	-

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

健康セミナー参加率：セミナー毎の参加率の単純平均値

女性の健康課題に関する施策への参加率：全女性従業員を対象にした「女性の健康セミナー」への参加率

施策の満足度：特定保健指導「長谷工ヘルスチャレンジ」対象者への面談後アンケートで

満足度が高いと回答した人の割合

アブセンティーアイズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測【勤怠データより】

尚、目標値については現状のスコアを少しづつ改善するという考え方で設定。

休職者率：年度末時点の休職者数を従業員数で除して計測

プレゼンティーアイズム：従業員アンケート内設問「病気やけががないときに発揮できる仕事

の出来を100%として過去4週間を自己評価」にて計測（100点満点）

【ストレスチェックより *対象者数9,218名（回答率98.1%）】

ワークエンゲージメント：1. 従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に”ある”と回答した割合

2. 従業員アンケート内設問「仕事に対する①活力・②熱意・③没頭」の
3項目のスコア（0=全くない-6=いつも感じる）の単純平均値

【従業員アンケートより *対象者数10,389名（回答率29.3%）】

離職率：正社員年間離職率

従業員の健康状態（2022年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	2022年度 実績値
生活習慣病対策	有所見者率（B M I 25以上）	%	26.1
	運動習慣者率	%	23.2
	喫煙率	%	26.1
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	80.0
	(会社負担額)	百万円	170
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	98.5
	健康セミナー参加率	%	96.0
	女性の健康課題に関する施策への参加率	%	(※)
	施策の満足度（特定保健指導）	%	99.5
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	50.9
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.1
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	71.1
	総実労働時間	時間	2,261

健康関連の最終的な目標指標		単位	2022年度 実績値	2023年度 目標値
アブセンティーアイズム	傷病による欠勤（アブセンティーアイズム）の低減	日	2.1	1.6
(参考指標)	休職者率	%	0.62	-
プレゼンティーアイズム	健康上の問題で業務パフォーマンスが低下している状態（プレゼンティーアイズム）の改善	点	76.9	78
ワークエンゲージメント	1. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事への興味関心）の向上	%	68.0	-
	2. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事に対する活力・熱意・没頭）の向上	点	3.41	3.42
離職率	人的損失（離職率）の改善	%	5.4	-

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

健康セミナー参加率：セミナー毎の参加率の単純平均値

女性の健康課題に関する施策への参加率：全女性従業員を対象にした「女性の健康セミナー」への参加率

(※)2023年度実施：受講率93.1%（うち55歳以下は必須受講で案内し受講率97.3%）

施策の満足度：特定保健指導「長谷工ヘルスチャレンジ」対象者への面談後アンケートで

満足度が高いと回答した人の割合

アブセンティーアイズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測【勤怠データより】

尚、目標値については現状のスコアを少しづつ改善するという考え方で設定。

休職者率：年度末時点の休職者数を従業員数で除して計測

プレゼンティーアイズム：従業員アンケート内設問「病気やけががないときに発揮できる仕事

の出来を100%として過去4週間を自己評価」にて計測（100点満点）

【ストレスチェックより *対象者数9,185名（回答率97.2%）】

ワークエンゲージメント：1. 従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に「ある」と回答した割合

2. 従業員アンケート内設問「仕事に対する①活力・②熱意・③没頭」の

3項目のスコア（0=全くない－6=いつも感じる）の単純平均値

【従業員アンケートより *対象者数9,360名（回答率27.2%）】

（ご参考）2023年度速報値：3.37

離職率：正社員年間離職率

従業員の健康状態（2021年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	2021年度 実績値
生活習慣病対策	有所見者率（B M 125以上）	%	26.3
	運動習慣者率	%	22.4
	喫煙率	%	27.7
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	79.1
	(会社負担額)	百万円	119
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	95.6
	健康セミナー参加率	%	96.2
	施策の満足度（特定保健指導）	%	98.8
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	50.6
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.3
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	67.3
	総実労働時間	時間	2,267

健康関連の最終的な目標指標		単位	2021年度 実績値	2022年度 目標値
アブセンティーアズム	傷病による欠勤（アブセンティーアズム）の低減	日	1.8	1.6
（参考指標）	休職者率	%	0.37	-
プレゼンティーアズム	健康上の問題で業務パフォーマンスが低下している状態（プレゼンティーアズム）の改善	点	77.3	78
ワークエンゲージメント	1. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事への興味関心）の向上	%	69.6	-
	2. 仕事や会社に対するポジティブな姿勢（仕事に対する活力・熱意・没頭）の向上	点	(※)	-
離職率	人的損失（離職率）の改善	%	4.9	-

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

健康セミナー参加率：セミナー毎の参加率の単純平均値

施策の満足度：特定保健指導「長谷工ヘルスチャレンジ」対象者への面談後アンケートで

満足度が高いと回答した人の割合

アブセンティーアズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測

休職者率：年度末時点の休職者数を従業員数で除して計測

プレゼンティーアズム：従業員アンケート内設問「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間を自己評価」にて計測（100点満点）

ワークエンゲージメント：1. 従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に「ある」と回答した割合

2. 従業員アンケート内設問「仕事に対する①活力・②熱意・③没頭」の3項目のスコア（0=全くない-6=いつも感じる）の単純平均値

（※）2022年度より測定。参考：2022年度速報値：3.41

離職率：正社員年間離職率

従業員の健康状態（2020年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	実績値
生活習慣病対策	有所見者率（B M I 25以上）	%	28.0
	運動習慣者率	%	22.0
	喫煙率	%	28.5
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	82.5
	(会社負担額)	百万円	122
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	94.1
	健康セミナー参加率	%	96.5
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	50.3
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.8
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	63.0
	総実労働時間	時間	2,203

健康関連の最終的な目標指標		単位	実績値
	傷病による欠勤（アブセンティーアズム）の低減	日	1.7
	健康上の問題で業務パフォーマンスが低下している状態（プレゼンティーアズム）の改善	点	(※)
	仕事や会社に対するポジティブな姿勢（ワークエンゲージメント）の向上	%	70.0
	人的損失（離職率）の改善	%	4.1

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

健康セミナー参加率：セミナー毎の参加率の単純平均値

アブセンティーアズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測

プレゼンティーアズム：従業員アンケート内設問「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間を自己評価」にて計測（100点満点）

(※)2021年度より計測。参考：2021年度暫定値77点

ワークエンゲージメント：従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に”ある”と回答した割合

離職率：正社員年間離職率

従業員の健康状態（2019年度）

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標		単位	実績値
生活習慣病対策	有所見者率（B M I 25以上）	%	28.1
	運動習慣者率	%	21.5
	喫煙率	%	29.3
(参考指標)	PET-CT検査受検率	%	83.0
	(会社負担額)	百万円	109
	二次検査受診率（再検査・精密検査）	%	95.6
メンタルヘルス	ストレスチェック集計値「周囲からのサポート」	偏差値	49.9
	ストレスチェック集計値「仕事等の満足度」	偏差値	50.6
労働時間適正化	有給休暇取得率	%	72.6
	総実労働時間	時間	2,242

健康関連の最終的な目標指標		単位	実績値
	傷病による欠勤（アブセンティーアズム）の低減	日	1.5
	仕事や会社に対するポジティブな姿勢（ワークエンゲージメント）の向上	%	70.5
	人的損失（離職率）の改善	%	5.1

（備考）

運動習慣者率：1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

アブセンティーアズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除して計測

ワークエンゲージメント：従業員アンケート内設問「仕事への興味関心」に”ある”と回答した割合

離職率：正社員年間離職率