

2020年度長谷エググループCSR行動計画

4つのCSR 取り組みテーマ	18の重点 サブテーマ	創業100周年(2037 年)ありたい姿	2020-2024年度 長谷工グループの取り組み項目	指標 (KPI)／目標数値	実績			
住んでいたい 空間 様々なひとが安心して暮らし、成長し、それぞれのスタイルで活き活きと過ごす空間をつくっていきます。 ■ 関連するSDGs目標	安全・安心・快適	1	安全・安心・快適な建物とサービスの供給を徹底して追求し、長寿命な住まいを提供している	①品質の維持・向上 ・ISO9001外部審査指摘件数ゼロ ・長谷エグプレミアムアフターサービス採用戸数 ・技術開発件数	0件 8,113戸(累計92,324戸) 2件完了,7件継続中			
			②マンション再生事業の推進	・マンション建替え・長寿命化相談件数 ・マンション再生に関わるセミナー開催回数	65件 コロナ禍により開催せず			
			③再開発事業の推進	・取り組み件数	6件			
			④ICTを活用した防犯・見守りシステムの導入	・BIM&LIM(住まい情報と暮らし情報)プラットフォームの確立に向けた検証継続	検証継続 (Feel I Residence)			
			⑤緊急時24時間対応できる仕組みの継続	・アウル24センター・警報受信件数,対応率100%	54,961件,100%			
	多様なライフスタイル	2	災害に強い暮らしとまちづくりに貢献している	⑥マンションにおけるハード・ソフトの災害対策推進	・災害に強いマンション提案仕様 ルネ物件採用100% ・災害対策技術開発件数 (地震(免振・制振・耐震)・台風等) ・グループ管理物件・施設被災状況確認訓練実施率	100% 2件継続中 100%		
			3	新たな住まいと暮らしの価値を提供し、子どもからシニアまで多様なライフスタイルを支えている	①社会ニーズに応える建物・サービスの提供 ②DX具現化に向けた取り組み	・新型コロナウイルス対応導入促進 ・事業化件数 ・取り組み件数	事業主提案実施5件 5件	
				③超高齢社会に対応する高齢者施設・住宅・介護サービスの開発・提供等	・高齢者施設・住宅・サービス事業化件数 ・シニアライフ相談窓口対応件数	1件 2件		
	コミュニティ	4	保育、教育、介護、福祉をはじめ、暮らしに関わる様々なサービスへ容易にアクセスできるまちづくりに貢献している	①住宅を核とした複合開発の推進	・取り組み件数	2件継続中		
				5	②地方での事業展開推進 ③明日香村事業推進	・展開エリア数 ・事業推進件数	5エリア 4件	
6					④地域やマンション住民同士の交流によるコミュニティ形成の仕掛けづくり	・マンション打ち水大作戦参加組合数 ・HCM管理物件でのイベント実施(100戸以上総合管理物件にて年1回)	コロナ禍により開催せず コロナ禍により開催せず	
	暮らしの環境配慮	7	住まいと暮らしの環境技術をリードする企業になっている	①マンション由来の環境負荷低減を実現する技術の開発・採用	・集合ZEH事業採択件数 ・環境負荷低減技術開発件数【長谷エグコーポレーション】 ISO14001目標に基づく削減 ・CO ₂ 削減率10%以上(設計) ・環境配慮設計採用率	3件 2件完了,4件継続中 東:12.5%,西:11.2% 東:98.0%,西:98.7%		
働いていたい 場所 多様な人びとが活躍する、安全で生産性の高い職場をつくっていきます。住まいと暮らしに関わる技術とノウハウを備えた人材が、熱意溢れるチームワークの広がる職場で、協力会社とともに今と未来のまちづくりに挑戦していきます。 ■ 関連するSDGs目標			多様な人びとの活躍	8	多様な個性・価値観を認め合い、すべての社員がやりがいを持って、自分らしく活躍できる環境が整っている	①働き方改革の推進 ②様々な職場での女性の登用と活躍支援	・MOST活動の推進 ・テレワークの推進(在宅勤務等) ・女性管理職登用の促進 ・えるばし認定取得 ・女性社員比率30%以上【長谷エグコーポレーション】 ・新卒採用における女性比率30%	計画通り実施 継続実施 女性管理職比率9.0% 未取得29.7% 28.0%
	③育児・介護関連の支援制度の拡充と推進	・くるみん認定取得【長谷エグコーポレーション】 ・配偶者出産休暇取得率 80% ・育児休業取得率(男性) 20% ・こども休暇取得率(男性) 50%			未取得 42.5% 6.8% 40.6%			
	④障がい者と共に働く職場の実現	・障がい者雇用率2.2%			1.99%(2020/6/1時点)			
	⑤シニア人材の活躍に向けた支援	・60歳研修継続実施 ・定年再活用者数			8月実施 189名			
	⑥外国人社員が活躍できる職場環境・インフラの整備と推進	・体制整備			継続中			
	労働環境・安全衛生	9			すべての職場で安全で衛生的な労働環境を実現している	①安全衛生管理体制の徹底 ②労働環境の整備	・中央安全衛生委員会の開催 ・死亡・重大事故災害ゼロ【長谷エグコーポレーション】 ・労働災害発生率0.60以下 ・労働災害強度率0.01以下 ・コロナ対策継続推進	年1回開催 0件 0.52 0.01 継続推進
			10	社員一人ひとりの、心身の健康づくりを支援している	③健康経営の実践 ④従業員の心身の健康増進	・グループ健康経営推進委員会の開催 ・健康経営優良法人の認定取得 ・健康診断受診率100% ・特定保健指導実施率15% ・ストレスチェック受検率100%	年1回開催 認定取得 99.8% 26.3% 97.2%	
				11	業務効率化・生産性向上につながる先進技術活用をリードしている	⑤DX(デジタルトランスフォーメーション)推進による労働生産性向上	・業務改善施策件数	7施策稼働中
				人材育成・技術継承	12	未来の住まいと暮らしに関わる人材を育成する多種多様な教育を実施している	①自律的に成長・進化・挑戦し続ける人材・組織づくり ②技術・スキルの継承	【長谷エグコーポレーション】 ・自己学習支援「長谷エグビジネスカレッジ」受講人数
	13	住まいと暮らしについて子どもから大人まで広く学ぶ場を提供している	③外部とのコミュニケーション強化 ④イベント等による啓蒙			・長谷エグマンションミュージアム来館者数 ・イベント件数,参加人数	1,153名(累計10,534名) 2件,682名	
サプライチェーン	14	協力会社とともに安全で生産性の高い職場を実現している	①協力会社との連携を強化・継続推進(バリューアップ活動の継続実施) ②協力会社との連携によるDX推進・施工自動化技術の開発 ③協力会社におけるリスク対策	・バリューアップ活動報告会/各協力会社組織総会の開催 ・開発テーマ数 ・総会にて啓蒙活動を実施	開催 25件 実施(年1回開催)			