



# 人材育成・技術継承

社員一人ひとりが活躍できるよう、人材の育成やキャリア開発など様々な学びの場を提供しています。

## 人材の育成

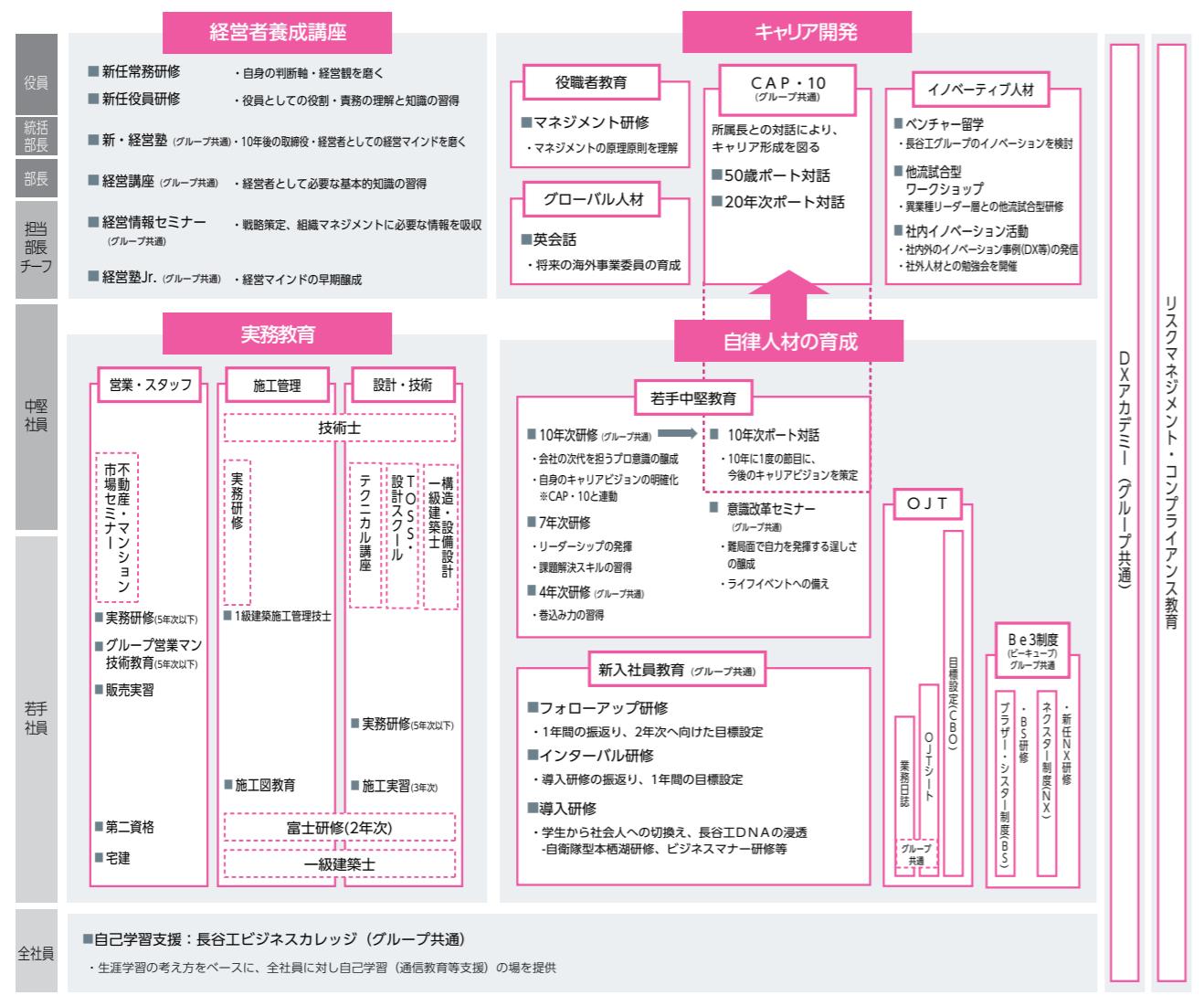
### ■ グループ教育方針

2020年度は新たな中期経営計画(NS計画)とともに長谷工グループ人事計画を刷新。『自律人材の継続輩出と将来の長谷工を担う多様な人材を育成する』を教育スローガンとし、NS計画達成の人づくり・組織づくりを進めました。

2021年度は、前年の教育スローガンを踏襲しながらも、DXを始めとした最新情報を発信する仕組みやオンライン・映像講義等の新たな研修手法を積極導入し、人材育成を進めていきます。

### ■ 長谷工コーポレーションの教育体系

経営者養成講座、自律人材の育成に加え、長谷工ビジネスカレッジ・キャリア開発等、様々な施策を展開していきます。



### ■ キャリア開発

社員一人ひとりがキャリアプランを策定・進捗確認を行う取り組みとして「CAP・10(キャップ・テン)」を実施しています。

10年次、20年次、50歳・60歳到達社員を対象として10年に一度の節目に上司・部下双方の対話を通し、キャリア

ビジョンの共有を行います。キャリアの方向性とそのための力量を磨いていくための手段を組み立てます。2020年度スタートの異業種合同研修やベンチャー留学を始めた様々なイノベーション活動を通して、将来の長谷工を担う多様な人材づくりを進めています。

### ■ 自律人材の育成プログラム

新入社員から10年目までを対象に自律人材の育成プログラムを導入しています。新入社員は、4月の導入研修、7月のインターバル研修、1月のフォローアップ研修を通して、社会人としての意識・スキルを習得します。なお、9年目までを3年ごとの3ステージに分け、「当事者意識」「周囲

を巻き込み推進する力」「リーダーシップ・課題解決力」をテーマに研修を実施しています。研修後に目標設定シート(OJTシート)を作成し、1年間を通して対象者と上司がコミュニケーションをとりながら、PDCAを行うことで成長を促します。

## 技術の継承: 次世代育成支援

### ■ 「第14回長谷工住まいのデザインコンペティション」を開催

長谷工コーポレーションでは、建築を志す若手の人材育成を目的に、全国の学生を対象として、「長谷工住まいのデザインコンペティション」を開催しています。2007年より実施しており、毎回、社会課題や世相を反映したテーマを設定して、学生ならではの豊かな発想による集合住宅のデザイン提案を募集しています。

2020年度は、新型コロナウイルス感染拡大により生活様式が変化する中での集合住宅のあり方について考える「集まって生きるかたち」をテーマとしました。325点(応募人数680名)の応募があり、オンラインで開催した公開二次審査において、一次審査通過4組のプレゼンテーション、審査委員による質疑応答・審査を行い、最優秀賞1点、優秀賞3点を選出しました。

### ■ 「建築学生ワークショップ東大寺2020」に協賛

不二建設は、NPO法人AAF主催「建築学生ワークショップ」に協賛しています。本ワークショップは、建築や環境デザイン等の分野を専攻する学生が、国内外で活躍中の建築家を中心とした講師陣の指導のもと、「その場所における場所性に根づいた実作品をつくりあげること」を目的としています。2020年度は東大寺周辺区域で開催さ

れ、アドバイザーとして不二建設の設計職若手社員2名が参加しました。学生たちは古代からの歴史文脈に基づいた小さな建築空間を創出するため、2020年6月から現地調査や制作合宿などの準備を重ね、9月20日の公開プレゼンテーションでは8作品の発表が行われました。



第14回長谷工住まいのデザインコンペティション



「長谷工住まいのデザインコンペティション」は、企業メセナ協議会が主催する「This Is MECENAT 2021」に、メセナ(芸術文化振興による豊かな社会創造)活動として認定されています。



展示の様子



東大寺での公開プレゼンテーション