

# 長谷工グループ人権方針

## 1. 目的

- ・「長谷工グループ企業理念」及び「長谷工グループ行動規範」に基づき、人権尊重の考え方を明確にするとともに、人権尊重を図る取り組みを深化させることにより人権尊重責任を果たしていくため、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に沿って、本方針を制定します。

## 2. 適用範囲

- (1) 長谷工グループ各社のすべての役職員その他の従業員は、本方針を踏まえ、人権の尊重に努めるものとします。
- (2) 協力会社等のサプライチェーンに対しても、引続き、人権を尊重した事業活動を要請します。

## 3. 国際規範・法令等の尊重・遵守

- (1) 「国際人権章典」、「労働における基本的原則及び権利に関する ILO 宣言」に挙げられた中核 8 条約、「子どもの権利とビジネス原則」等の国際規範を支持し、これらの国際規範が定める人権を尊重します。
- (2) 事業活動を行う国・地域の人権に関する法令を遵守します。なお、国際規範と現地法令の間で相反する要求に直面した場合には、国際規範を優先する方法を追求します。

## 4. 人権の尊重

- (1) 人権の尊重及び差別・ハラスメントの禁止
  - ・あらゆる企業活動の場において、すべての人の基本的人権と多様性を尊重し、人種、国籍、出生、信条、宗教、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、年齢、障がいの有無等の理由による差別や個人の尊厳を傷つける行為を行いません。
  - ・すべての人の人格尊重に努め、性別や職権・地位等を背景に、個人の尊厳を傷つける言動、不利益や脅威を与える言動であるハラスメントを行いません（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等）。
- (2) 労働関係法令の遵守等
  - ・労働関係法令及び社内規程を遵守し、心身の健康維持を図ります。また、常に生産性向上の意識を持ち、労働時間の短縮に努めます。
  - ・労働時間の管理、休日・休憩の付与を適切に行い、過重労働の防止に努めます。
  - ・賃金の支払いについては、法定最低賃金を遵守します。また、いわゆる「生活賃金」にも配慮します。
  - ・労働者の結社の自由や団結権、団体交渉権、団体行動権を尊重します。
  - ・強制労働や児童労働などを排除します。

- ・外国人労働者や外国人技能実習生の人権に配慮します。

(3) 人命の尊重及び安全衛生の確保

- ・常に人命尊重を最優先して企業活動を行います。
- ・協力会社も含めて、建設現場やその周辺における安全管理を徹底し、労働災害の防止を図ります。
- ・お客様や周辺地域の方など、事業に関わるすべての人の安全に細心の注意を払います。
- ・労働安全に関する法令及び社内規程を遵守するとともに、安全で良好な職場環境の整備に努めます。

(4) 個人情報の保護

- ・業務上の個人情報の取扱いに関しては、社内規程に従い厳正な管理・保護を行います。

(5) 文化・習慣の尊重

- ・事業を行う国や地域の文化や習慣を尊重します。

## 5. 人権尊重責任を果たすための取り組み方針

(1) 人権デュー・ディリジェンスの定期的な実施

- ・サプライチェーンに関連するものも含め、事業活動が人権に与える負の影響を洗い出し、リスクを評価します。
- ・リスク評価を踏まえて、人権への負の影響を防止・軽減するための対策を講じるとともに、講じた対策の効果を検証し、必要があれば見直しを行います。

(2) 相談窓口の設置

- ・長谷工グループの事業活動による人権への影響について、社内外のステークホルダーが相談できる窓口を設置するとともに、相談に適切に対応できる態勢を整備します。

(3) 是正・救済

- ・長谷工グループの事業活動が人権に負の影響を与えたことが判明した場合には、適切な是正・救済に取り組みます。
- ・サプライチェーンに関連する人権への負の影響が判明した場合にも、お取引先等と協力して是正・救済に努めます。

(4) 教育・研修

- ・役職員その他従業員による本方針の理解を促進し、事業活動に定着させるため、人権に関する教育・研修に継続的に取り組みます。

(5) 情報開示

- ・本方針を公開するとともに、本方針に基づく人権尊重への取り組みについても開示します。

(6) ステークホルダーとの対話

- ・関連するステークホルダーなどとの対話を通じて、本方針の見直しを図っていきます。

## 6. 取り組み体制

- ・長谷工コーポレーション サステナビリティ推進部の担当役員を本方針に基づく取り組みの責任者とし、リスク管理部・人事部・人材開発部を中心とした、長谷工コーポレーション各部門、長谷工グループ各社と協力して、取り組みを進めます。

2022年1月13日制定

2023年4月1日改訂

2023年6月29日改訂

2024年5月23日改訂