

2022年3月14日

「健康経営優良法人 2022（大規模法人部門（ホワイト500）」に認定

株式会社長谷工コーポレーション（本社：東京都港区/代表取締役社長：池上 一夫）とその関係会社は、2022年3月9日付で「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として経済産業省と日本健康会議が主催する「健康経営優良法人 2022（大規模法人部門（ホワイト500）」に認定されましたのでお知らせいたします。



※健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

長谷工グループでは2008年より「役職員の健康なくして成果なし」をスローガンに「健康 HASEKO 元気 PLAN」を推進し、役職員の心身の健康づくりを支援しております。

2017年9月には、代表取締役社長による「長谷工グループ健康宣言」を発信し、健康に対する会社方針をあらためて内外に示すとともに、同宣言のもと、2018年度より「グループ健康経営推進委員会」を設置し、社員の健康保持・増進に関する全社方針・目標・計画・進捗に関する意思決定・情報共有を行っています。また2021年には、全ての社員が心身ともに健康であり続け、一人ひとりがより活力を持って働くことのできるグループを目指すために、解決したい経営課題と、そのための健康投資（健康推進施策）とのつながりを図示した「健康経営戦略マップ」を策定しています。

この度の認定を契機として、役職員の健康意識をより高め生産性向上を図ることで、一層 お客様の信頼に応えられる企業グループを目指して参ります。

<長谷工グループ健康宣言>

私たち長谷工グループは、「都市と人間の最適な生活環境を創造し、社会に貢献する。」という企業理念を具現化していくために、もっとも大切な経営資源である全ての社員が心身ともに健康であり続け、一人ひとりがより活力を持って働くことのできるグループを目指して健康宣言します。

1. 健康への支援

会社は、社員の健康保持・増進に積極的に取り組み、社員の健康づくりを支援します。

2. 健康への責務

社員は自らの健康に責任を持ち、行動と努力を続けていくものとします。

3. 健康な未来へ

自分たちの未来は自分たちの手で切り拓いていくものです。長谷工グループの未来をつないでいくために、健康第一を念頭に、力をあわせて頑張っていきましょう。

制定日：2017年9月15日

株式会社 長谷工コーポレーション

代表取締役社長 池上 一夫