

2022年3月22日

長谷エコーポレーション 女性活躍推進企業として「なでしこ銘柄」に初選定

株式会社長谷エコーポレーション（本社：東京都港区、社長：池上 一夫）は、2022年3月22日付で、経済産業省と東京証券取引所が共同で選定する令和3年度「なでしこ銘柄」に選定されました。なお、長谷エコーポレーションが選定されるのは初めてとなります。



なでしこ銘柄は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしています。経済産業省と東京証券取引所共同での取り組みで平成24年度に開始され、今年度で10年目となりました。

令和3年度は、東京証券取引所の上場企業約3,700社を対象にダイバーシティ経営に必要とされる取り組みとその開示状況、各職階の女性比率や昇進における男女比率について評価が行われ、50社が選定されました。

当社は2020年より、CSRの取り組みテーマの一つである「働いていたい場所」の実現の為、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や「女性も長く働ける職場環境をつくっていく」ためのネットワーク形成、働き方・職場環境における課題解決に向けた取り組みを実施しており、その点が評価され、今回の選定に至りました。今後も社員一人ひとりが持てる能力や技術を余すところなく発揮できるよう、会社としてサポートする体制や制度を整え、働きやすい環境づくりに努めて参ります。

【女性活躍推進の主な取り組み】

■一般事業主行動計画(2020年4月1日~2023年3月31日までの3年間)

[目標1] 採用者に占める女性比率30%以上とする

- ・これまで通り、新卒採用における女性比率の目標を設定し、積極的に採用を行う。
- ・技術系女子学生の採用に向けた特設サイトの充実を図るとともに、女性が働く現場見学会を実施していく。

[目標2] 女性社員の退職率を3%以内とする

- ・女性総合職社員の継続就業意識向上に向けた施策を実施。
- ・産休前~育休復帰後の面談フォローの徹底。
- ・「人事・職場の先輩・中堅社員」による三位一体の若手社員定着施策の強化継続。

■「女性社員交流会」の開催

営業職・施工管理職・設計職等、職種別の女性社員の交流会を実施し、女性社員同士の繋がりを形成することにより、キャリアアップや前向きな職場定着へと繋げる。

■社内ポータルサイト「みんなで作る 働いていたい場所」による情報発信

女性活躍をテーマにした社内サイトをオープンし、社長メッセージや多様な働き方の事例、サポート制度、社員からの声などを全社員で共有する仕組みを稼働。